

男女の賃金差異についての情報公表

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

賃金：退職金と通勤手当を除く

1. 名古屋製酪株式会社

全労働者：54.4%

正社員：66.2%

パート・有期社員：70.6%

2. 株式会社東京めいらく

全労働者：59.0%

正社員：73.6%

パート・有期社員：70.5%

3. 株式会社大阪めいらく

全労働者：66.6%

正社員：73.3%

パート・有期社員：74.3%

4. 賃金差異についての注釈・補足説明

正社員の区分においては、現時点では管理職および総合職における男性社員の比率がまだ高いこと、また昨今は総合職の女性社員の新規採用、および一般職の女性社員の総合職への転換も積極的に実施し総合職の女性社員の人数は前年度の2.5倍以上に増えてはいるものの、まだ勤続年数の短い社員が多いこと等が差異に影響しているものと考えられます。パート・有期社員の区分においては、扶養の範囲内で勤務する等、男女の平均所定労働時間の違いが影響しているものと考えられます。

(なお、パート・有期社員の所定労働時間の違いは人員換算に反映させておりません)

以上