

株式会社ラトリア 行動計画

女性が幅広い職種で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～ 令和8年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：開発職の女性社員を令和3年4月時点の1.5倍以上にする。

<取組内容>

- 令和3年 4月～ 現員の開発職の女性社員の活動状況を把握し、新規採用の増員も含めた開発職における女性拡充の具体的な方向性を検討する。
- 令和3年 7月～ 四半期に一回の所属長面談において、生産技術職等の女性社員の開発職への転換希望を把握する。
- 令和4年 4月～ 配属された開発職の社員への研修と定期的なフォローアップ、育成を行う。

以上