

## 男女の賃金差異についての情報公表

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

賃金：退職金と通勤手当を除く

### 1. 名古屋製酪株式会社

全労働者：57.7%

正社員：60.2%

パート・有期社員：95.8%

### 2. 株式会社東京めいらく

全労働者：65.9%

正社員：69.8%

パート・有期社員：94.5%

### 3. 賃金差異についての注釈・補足説明

現時点では管理職および総合職における男性社員の比率が高く、  
上記、正社員の男女の賃金差異がありますが、  
昨今は総合職での女性社員の新規採用を増やしており、また、  
既存の女性社員の一般職から総合職への登用を積極的に実施  
していることから、総合職の区分で見た場合の男女の差異は、  
名古屋製酪：84.1%、東京めいらく：86.6%、となっております。  
今後も、こうした取り組みを推進していくことにより、  
男女の差異の改善および、女性活躍に取り組んでまいります。